



VÝPOVEDNÉ DOBY PODĽA § 62 ZÁKONNÍKA PRÁCE

Dôvod výpovede	Výpoveď daná zamestnancovi zamestnávateľom § 61 Zákonníka práce (ZP)		Výpoveď daná zamestnávateľovi zamestnancom § 67 Zákonníka práce (ZP)	
	Trvanie prac. pomeru	Výpovedná doba	Trvanie prac. pomeru	Výpovedná doba
Všetky dôvody podľa § 63 ZP	menej ako 1 rok	najmenej 1 mesiac	menej ako 1 rok	najmenej 1 mesiac
§ 63 ods. 1 písm. a), b) a časť c) ZP	1 rok a menej ako 5 rokov	najmenej 2 mesiace	1 rok a viac	najmenej 2 mesiace
	5 rokov a viac	najmenej 3 mesiace		
Iné ako dôvody uvedené v § 63 ods. 1 písm. a) , b) a časť c) ZP	1 rok a viac	najmenej 2 mesiace	<i>§ 63 ods. 1 písm. a) , b) – tzv. organizačné dôvody § 63 ods. 1 časti písm. c) – zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu</i>	

ODSTUPNÉ PODĽA § 76 ZÁKONNÍKA PRÁCE

Pri výpovedi podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) a časť c) ZP

Trvanie pracovného pomeru	Výpoveď	Dohoda
Menej ako 2 roky	Bez nároku na odstupné	Najmenej 1 priemerný mesačný zárobok
2 roky – menej ako 5 rokov	Najmenej 1 priemerný mesačný zárobok	Najmenej 2 priemerné mesačné zárobky
5 rokov – menej ako 10 rokov	Najmenej 2 priemerné mesačné zárobky	Najmenej 3 priemerné mesačné zárobky
10 rokov – menej ako 20 rokov	Najmenej 3 priemerné mesačné zárobky	Najmenej 4 priemerné mesačné zárobky
20 rokov a viac	Najmenej 4 priemerné mesačné zárobky	Najmenej 5 priemerných mesačných zárobkov

*§ 76 ods. 3 ZP – Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer **výpoveďou alebo dohodou** z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné **v sume najmenej desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.***