

NOVELA ZÁKONNÍKA PRÁCE - zákon č..../2018 Z.z.

(parlamentná tlač č. 780, schválený 14.2.2018), novela účinná od 1.5.2018

Najdôležitejšie zmeny Zákonníka práce s možným vplyvom na náklady zamestnávateľa

	do 31.4.2018	Platnosť od 1.5.2018 – 31.4.2019	Platnosť od 1.5.2019
Mzda a náhrady mzdy za sviatok §122 ZP	Mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 50% priemerného mesačného zárobku .	Mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % priemerného mesačného zárobku .	Mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % priemerného mesačného zárobku .
Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu § 122a) ZP		Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu práce v sobotu najmenej v sume 25 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako je vyššie uvedené, najmenej však 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.	Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu práce v sobotu najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako je vyššie uvedené, najmenej však 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.
Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu § 122b) ZP		Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu práce v nedeľu najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako je vyššie uvedené, najmenej však 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.	Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu práce v nedeľu najmenej v sume 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako je vyššie uvedené, najmenej však 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu § 123 ZP	Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu nočnej práce najmenej 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu.	Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu nočnej práce najmenej v sume 30 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu - mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu nočnej práce najmenej v sume 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako vyššie uvedené, najmenej však 25 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.	Mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu nočnej práce najmenej v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu - mzda a mzdové zvýhodnenie za každú hodinu nočnej práce najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako vyššie uvedené, najmenej však 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

*Poznámka: Od 1. 5.2018 sa na odmeňovanie výkonu práce na základe niektorých z **dohôd o práci vykonávanej mimo pracovný pomer, t.j. „dohodárov“** vzťahuje povinnosť platiť im mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu a tiež mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce v rovnakom rozsahu ako ostatným zamestnancom. Tiež platí, že zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí za každú hodinu práce vo sviatok dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu.*